



DİSİPLİN KURULU İÇ YÖNERGESİ

Yayınlandığı Tarih – Sayısı : -

BİRİNCİ BÖLÜM (AMAÇ, KAPSAM, DAYANAK VE TANIM)

MADDE 1. AMAÇ

Bu Yönergenin amacı, **Çan Geleneksel Okçuluk Spor Kulübü** üyelerinin, sporcularının, antrenörlerinin ve yöneticilerinin kulüp düzenini, sportif etik kurallarını ve genel ahlak prensiplerini ihlal eden davranışlarının soruşturulması, değerlendirilmesi ve disiplin cezalarının adil, şeffaf ve hızlı bir şekilde uygulanmasını sağlamaktır.

MADDE 2. KAPSAM

Bu Yönerge, kulübün **tüm üyelerini**, fahri üyelerini, **lisanslı veya lisanssız sporcularını**, antrenörlerini, idari personelini ve kulüp tesislerinden yararlanan herkesi kapsar.

MADDE 3. DAYANAK

Bu yönerge; Kulüp Tüzüğü, Yönetim Kurulu Kararları ve ilgili mevzuat hükümlerine dayanılarak hazırlanmıştır.

MADDE 4. TANIMLAR

- **Kulüp:** Çan Geleneksel Okçuluk Spor Kulübü
- **Yönetim Kurulu:** Kulüp Yönetim Kurulu ve görevli kişileri
- **Tüzük:** Kulübün yetkili mercilerce kabul edilmiş olan ana sözleşmesini ifade eder.
- **Disiplin Kurulu (DK):** Bu Yönerge ile kurulan, disiplin soruşturmalarını yürüten ve karara bağlayan kurulu ifade eder.
- **İlgili:** Hakkında disiplin soruşturması yürütülen veya ceza uygulanan Kulüp üyesini, sporcusunu veya personelini ifade eder.
- **Raportör** Disiplin Kurulu tarafından dosya inceleme ve soruşturma raporu hazırlama

görevi verilen Kurul üyesini ifade eder.

- **Disiplin Suçu:** Tüzük, Yönerge veya sportif etik kurallarına aykırı olan ve bu Yönergede ceza ile yaptırıma bağlanmış eylemleri ve davranışları ifade eder.
- **Tesis:** Kulübe ait veya kulüp tarafından kullanılan tüm spor alanlarını, idari binaları ve sosyal tesisleri ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

(Disiplin Kurulunun Oluşumu ve Çalışma Esasları)

MADDE 5: Kurulun Oluşumu

Disiplin Kurulu, Yönetim Kurulu tarafından belirlenen ve Genel Kurul'a sunulan, genellikle 3 (üç) asil ve 3 (üç) yedek üyeden oluşur. Üyeler, kulüp üyeleri arasından seçilir. Kurul, kendi arasından bir Başkan ve bir Raportör seçer.

5.1. Toplantılar ve Karar Alma

- Kurul, kendisine sevk edilen dosyaları görüşmek üzere Başkanın çağrısı üzerine toplanır.
- Toplantı yeter sayısı, üye tam sayısının salt çoğunluğudur.
- Kararlar, toplantıya katılanların salt çoğunluğu ile alınır. Oyların eşitliği halinde Başkanın oyu iki oy sayılır.
- Görüşmelerde gizlilik esastır.

3.3. Raportörün Görevi

Raportör, kendisine sevk edilen dosyayı inceler, gerekli bilgi ve belgeleri toplar, ifade ve savunmaları alır ve Kurula sunulmak üzere Disiplin Soruşturma Raporu hazırlar.

MADDE 6: Disiplin Suçları

6.1. Disiplin Kurulu tarafından incelenecek ve cezayı gerektirecek başlıca eylemler şunlardır:

1. Kulüp Tüzüğü, Yönetmelikleri ve İç Yönergelerine uymamak.
2. Kulübün amacına, itibarına ve menfaatlerine zarar verecek tutum ve davranışlarda bulunmak.
3. Spor ahlakına ve fair-play ruhuna aykırı hareket etmek (şiddet, tehdit, ırkçılık vb.).

4. Kulüp tesislerinde veya kulüp faaliyetlerinde huzuru bozucu davranışlar sergilemek.
5. Mali yükümlölükleri (aidat vb.) yerine getirmemek.
6. Kulüp evraklarında tahrifat yapmak veya yetkisiz kullanmak.
7. Doping ve benzeri yasaklanmış madde kullanımı.

6.2. Uygulanacak Cezalar

Disiplin Kurulu, suçun ağırlığına göre aşağıdaki cezaları sırasıyla uygulayabilir:

1. **Uyarı:** İlgiliye, davranışının uygunsuz olduğunun yazılı olarak bildirilmesi.
2. **Kınama:** İlgilinin davranışının ayıplandığının yazılı olarak bildirilmesi.
3. **Geçici Hak Mahrumiyeti/Müşabakalardan Men:** Belirli bir süre ile (1 aydan 1 yıla kadar) kulüp faaliyetlerinden ve/veya antrenman ve müşabakalardan uzaklaştırma.
(Mali yükümlölükler devam eder.)
4. **Kulüpten Çıkarma (İhraç):** Yönetim Kurulu'na sunulmak üzere, üyeliğin sona erdirilmesi teklifi.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM (Disiplin Süreci ve Yargılama Usulü)

Madde 7: Soruşturmanın Başlatılması

Disiplin süreci, **Yönetim Kurulu'nun yazılı sevk kararı** ile başlar. Yönetim Kurulu, kendisine ulaşan şikâyet veya tespiti, en geç 7 (yedi) iş günü içinde Kurul'a sevk eder.

7.2. Savunma Hakkı

- Hakkında soruşturma açılan kişiye, **en az 7 (yedi) günlük süre verilerek** yazılı savunma hakkı tanınır.
- Savunma hakkı tanınmadan ceza verilemez.

7.3. Karar ve Bildirim

- Disiplin Kurulu, dosyanın kendisine ulaşmasından itibaren **en geç 30 (otuz) gün** içinde kararını gerekçeli olarak verir.
- Alınan kararlar, Yönetim Kurulu aracılığıyla ilgili kişiye tebliğ edilir.

7.4. İtiraz Hakkı

Disiplin Kurulu kararlarına karşı, kararın tebliğinden itibaren **15 (on beş) gün** içinde Yönetim Kurulu aracılığıyla **Genel Kurul'a** itiraz edilebilir.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

(SON HÜKÜMLER)

Uygulama ve Yürürlük

Madde 8 – Uygulama:

Bu yönerge hükümlerini Çan Geleneksel Okçuluk Spor Kulübü Yönetim Kurulu Başkanı uygular.

Madde 9 – Yürürlük:

Bu yönerge, Yönetim Kurulu tarafından onaylandığı tarihte yürürlüğe girer.

DİSİPLİN YÖNETMELİĞİ EKİ – SEVK FORMU

Ek No: 01 / Disiplin Soruşturması Başlatma Formu

1. FORMUN AMACI

Bu form, kulüp üyeleri, sporcuları, antrenörleri, gönüllüleri ve personeli hakkında disiplin soruşturması başlatılmasına gerek duyulan durumlarda kullanılmak üzere hazırlanmıştır.

Formun amacı; olayın kayıt altına alınması, delil ve beyanların toplanması, soruşturmanın şeffaf ve usule uygun şekilde yürütülmesini sağlamaktır.

2. SORUŞTURMA BİLGİLERİ

- **Form No:**
- **Tarih:** / / 20.....
- **Soruşturma Başlatılma Kararı:** Yönetim Kurulu Karar No: /
- **Soruşturma Referans No:**

3. HAKKINDA SORUŞTURMA AÇILAN KİŞİ BİLGİLERİ

Bilgi Alanı	Açıklama
Adı Soyadı	
Üyelik / Sporcu No	
Görevi / Pozisyonu	
Kulüple İlişkisi	☐ Üye ☐ Sporcu ☐ Gönüllü ☐ Personel ☐ Diğer:
İletişim Bilgileri	Tel: E-posta:

4. OLAY VE İHLAL BİLGİLERİ

- Olayın Tarihi: / / 20.....
- Olayın Yeri:
- İddia Edilen Disiplin İhlali Türü:
 - ☐ Tüzüğe Aykırı Davranış
 - ☐ Emir ve Talimatlara Uymama
 - ☐ Kulüp İtibarını Zedeleyici Tutum
 - ☐ Kulüp Malına Zarar Verme
 - ☐ Etik Dışı veya Sportmenliğe Aykırı Davranış
 - ☐ Diğer:

Olayın Ayrıntılı Açıklaması:

.....
.....
.....

5. ÖN DEĞERLENDİRME VE SEVK GEREKÇESİ

(Yönetim kurulu veya ilgili birim tarafından yapılan ön inceleme sonucu ve soruşturma gerekçesi belirtilir.)

.....
.....
.....

6. SEVK EDİLEN MERCİ VE SORUŞTURMA EKİBİ

Görev	Ad Soyad	İmza
Disiplin Kurulu Başkanı		
Disiplin Kurulu Üyesi		
Disiplin Kurulu Üyesi		

7. TARAFLARA TEBLİĞ BİLGİLERİ

Tebliğ Alan	Tarih	İmza
Hakkında Soruşturma Açılan		
Tanık / İlgili Kişi		
Soruşturmacı		

8. EKLER (VARSA)

- ☐ Tanık ifadeleri
- ☐ Yazılı belgeler / e-postalar
- ☐ Görsel / video kayıtları
- ☐ Yönetim Kurulu Kararı
- ☐ Diğer:

9. SON HÜKÜMLER

Bu formda yer alan bilgiler, “Çan Geleneksel Okçuluk Spor Kulübü Disiplin Yönetmeliği” hükümleri doğrultusunda değerlendirilir.

Formun her sayfası, disiplin kurulu sekreteryası tarafından numaralandırılarak **kulüp kayıt sisteminde muhafaza edilir.**

10. ONAY

Yönetim Kurulu Adına:

Ad Soyad: _____

Görev: _____

İmza: _____

Tarih: / / 20.....

DİSİPLİN KURULU KARAR TUTANAĞI

Disiplin Yönetmeliği Ek No: 02

1. TOPLANTI BİLGİLERİ

- Tarih: / / 20.....
- Toplantı No:
- Toplantı Yeri:
.....
- Toplantı Saati:

2. KATILANLAR

Unvan	Ad Soyad	İmza
Disiplin Kurulu Başkanı		
Üye		
Üye		
(Varsa) Raportör		

Toplantı yeter sayısı sağlanmıştır / sağlanmamıştır (uygun olan işaretlenecektir).

3. HAKKINDA KARAR VERİLEN KİŞİ

Bilgi Alanı	Açıklama
Adı Soyadı	
Üyelik / Sporcu No	
Görevi / Pozisyonu	
Kulüple İlişkisi	☐ Üye ☐ Sporcu ☐ Gönüllü ☐ Personel ☐ Diğer:
Soruşturma Referans No	

4. KARARIN KONUSU

(Soruşturmanın konusu, sevk nedeni ve değerlendirme kapsamı özetlenecektir.)

.....
.....
.....

5. İNCELEME VE DEĞERLENDİRME

Disiplin Kurulu, yukarıda bilgileri yer alan kişi hakkında yapılan soruşturmayı;

- Kulüp Tüzüğü'nün ilgili maddeleri,
- Disiplin Yönetmeliği hükümleri,
- Soruşturma dosyasında yer alan beyan, delil ve belgeler,
- Tanık ifadeleri

doğrultusunda incelemiş ve aşağıdaki değerlendirmeye ulaşmıştır:

.....
.....

6. KARAR

Yapılan inceleme ve değerlendirmeler sonucunda Disiplin Kurulu, oy birliği / oy çokluğu ile aşağıdaki kararı almıştır:

- ☐ Uyarı Cezası
- ☐ Kınama Cezası
- ☐ Geçici Uzaklaştırma (..... gün / ay)
- ☐ Üyelikten / Sporculuktan Süresiz Çıkarma
- ☐ Soruşturmanın Düşürülmesi (Delil yetersizliği / diğer gerekçeler)
- ☐ Diğer:

Karar Metni:

.....
.....
.....

7. OYLAMA SONUCU

Üye Adı Soyadı	Karar Oyu (Kabul / Ret / Çekimser)	İmza

Karar oy çokluğu ile alınmışsa, karşı oy gerekçesi ayrı sayfada belirtilir ve eklenir.

8. TEBLİĞ VE YÜRÜRLÜK

- Karar, ilgiliye / / 20..... tarihinde tebliğ edilmiştir.
- Tebliğ edilen kişi, 7 (yedi) gün içinde Kulüp Yönetim Kurulu'na itiraz hakkına sahiptir.
- Karar, itiraz süresi dolduktan sonra yürürlüğe girer.

Tebliğ Alan:

Ad Soyad: _____

İmza: _____

Tarih: / / 20.....

9. KURUL ONAYI

Disiplin Kurulu Adına:

Görev	Ad Soyad	İmza
Başkan		
Üye		
Üye		

Bu tutanak, Çan Geleneksel Okçuluk Spor Kulübü Disiplin Yönetmeliği uyarınca düzenlenmiş olup, yalnızca yetkili mercilerde kullanılabilir. Gizliliği esastır.